



THE UNITED STATES
DEPARTMENT of JUSTICE

FOR IMMEDIATE RELEASE

29 Noviembre 2022

www.justice.gov

CRT

202-514-2007

TTY 866-544-5309

El Departamento De Justicia Llega A Un Acuerdo Con Una Cadena Nacional De Panadería Que Resuelve Unas Acusaciones De Discriminación Relacionada Con La Inmigración

WASHINGTON – El Departamento de Justicia anunció hoy que ha llegado a un acuerdo con Lady M Confections Co., Ltd., con sede en New York, y su filial en la Costa Oeste Lady M West Third, LLC (en su conjunto, «Lady M»), compañías que operan panaderías y boutiques de venta al por menor que venden dulces bajo la marca de Lady M. El acuerdo resuelve la determinación del Departamento que Lady M vulneró la ley de Inmigración y Nacionalidad («INA», por sus siglas en inglés) al discriminar a no ciudadanos de los EE. UU. a la hora de comprobar su permiso para trabajar en los Estados Unidos.

«Los empleadores deben verificar que sus empleados cuentan con permiso para trabajar en los Estados Unidos pero no pueden discriminarlos con base en su ciudadanía, estatus migratorio o nacionalidad de origen», afirmó Kristen Clarke, la Fiscal General Auxiliar de la División de Derechos Civiles del Departamento de Justicia. «La División de Derechos Civiles seguirá luchando por eliminar barreras ilegales en el empleo».

La investigación del Departamento comenzó cuando un no ciudadano de los EE. UU. se quejó que Lady M se había negado a aceptar su documentación válida que demostraba su permiso para trabajar y solicitó documentación adicional innecesaria. El Departamento determinó que, durante al menos dos años, comenzando en enero del 2020, Lady M discriminó a no ciudadanos de los EE. UU. al exigir que presentasen documentación específica para demostrar que tenían permiso para trabajar en los Estados Unidos. En concreto, el Departamento halló que Lady M había exigido que residentes permanentes legales presentasen sus tarjetas de residencia permanente (conocidas en algunas instancias como «tarjetas verdes») para demostrar que podían trabajar, en vez de permitir que eligieran entre varios documentos aceptables para demostrar su permiso para trabajar, tal y como la compañía hacía con ciudadanos estadounidenses.

Las leyes federales permiten a los trabajadores elegir los documentos válidos y legalmente aceptables que desean presentar para demostrar su identidad y permiso para trabajar, independientemente de su ciudadanía, estatus migratorio o nacionalidad de origen. La disposición antidiscriminatoria de la INA prohíbe que los empleadores soliciten documentos específicos por motivos de la ciudadanía, el estatus migratorio o la nacionalidad de origen de un trabajador. En efecto, muchas personas que no son ciudadanas de los EE. UU., incluyendo a residentes permanentes legales, [refugiados y asilados](#), son elegibles para varios de los mismos tipos de documentos como lo son los ciudadanos de los EE. UU. para demostrar su permiso para trabajar

(tales como licencias de conducir y tarjetas de seguro social sin restricciones). Los empleadores deben permitir a sus trabajadores presentar cualquier documentación aceptable que dichos trabajadores quieran y no pueden rechazar documentación válida que parece ser genuina.

El acuerdo le obliga a Lady M a pagar una sanción civil a los Estados Unidos, capacitar a su personal en cuanto a la disposición antidiscriminatoria de la INA, cambiar sus políticas y someterse a la supervisión del Departamento durante un período de dos años.

La Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados de la División de Derechos Civiles es responsable de hacer cumplir la disposición antidiscriminatoria de la INA. Entre otras cosas, la ley prohíbe la discriminación con base en [el estatus de ciudadanía y la nacionalidad de origen](#) en los procesos de contratación, despido o reclutamiento o recomendación por comisión; [prácticas documentales injustas](#) y [represalias e intimidación](#)

Hay información disponible en el [sitio web de la IER](#) sobre cómo los empleadores pueden evitar la discriminación a la hora de verificar el permiso para trabajar. Aprenda más sobre cómo la IER protege los derechos de los trabajadores en este [video](#). Para más información sobre las protecciones que ofrece la INA contra la discriminación en el empleo al amparo de las leyes migratorias, llame a la línea directa de la IER para trabajadores al 1-800-255-7688 (1-800-237-2515, TTY para personas con discapacidades auditivas); [inscríbese a un seminario en línea gratuito](#); envíe en correo electrónico a IER@usdoj.gov; o visite las páginas web de la IER en [inglés](#) y [español](#). Para recibir las últimas noticias de la IER, inscríbese a [GovDelivery](#).

Aquellos aspirantes o empleados que creen haber sido sometidos a discriminación por motivos de su ciudadanía, estatus migratorio o nacionalidad de origen en los procesos de contratación, despido o reclutamiento o recomendación por comisión; discriminación en el proceso de la verificación de la elegibilidad para trabajar (Formulario I-9 e E-Verify) con base en su ciudadanía, estatus migratorio o nacionalidad de origen; o represalias pueden [presentar una denuncia](#) o llamar a la línea directa de la IER para trabajadores para pedir ayuda.

###